

الفطة الاستراتيجية
لجمعية التنمية الاهلية بدوس
مسجله بالمركز الوطني للقطاع غير
الربحي برقم (٤١٧٧)

محتويات الفطة

المقدمة

التعريف بالجمعية

المنطلقات الاستراتيجية

اسهامات الفطة في رؤية ٢٠٣٠

تحليل برامج الجمعية

تحليل واقع الجمعية

تحليل اصحاب المصلحة

الرؤية

الرسالة

الهدف الاستراتيجي الاول

الهدف الاستراتيجي الثاني

الهدف الاستراتيجي الثالث

الهدف الاستراتيجي الرابع

الفارطة الاستراتيجية

فريق التفطيط

الهيكل التنظيمي

المقدمة

بسم الله والحمد لله والصلاة والسلام على سول الله
تؤمن جمعية التنمية الاهلية بدوس على أن العمل المؤسسي والفظط
والاهداف الواضعة من شأنها تحقق النتائج والاثار المأمولة وتعود الاداء،
بجميع مستوياته كما انها تعالج جوانب النقص واوجه القصور الذي قد
يصيب أي ركن من اركان الجمعية كما انها مؤشر يدل على المصادقية
والجدية في الالتزام بالواجبات وتحقيق النتائج ولعمل أكثر مؤسسية
وبما يتوافق مع إمكانيات الجمعية ومصلحة المستفيدين ورضى
الداعمين واصحاب العلاقة.

وقد حرصنا من خلال هذه الفطة التركيز على الاحتياجات العالية
والمستقبلية وتوقعات وطمومات الشركاء، واصحاب المصلحة
الرئيسين للجمعية والتي سيتم تطبيقها من خلال منظومة عمل متعددة
من الفايات والاهداف والانشطة الواقعية والقابلة للتطبيق ليتم العمل
على تبنيها من كافة الاطراف المعنية وبما يحقق رؤية ورسالة الجمعية.

سائلين الله العلي القدير التوفيق والسداد

والله من وراء القصد

التعريف بالجمعية

جمعية التنمية الاهلية بدوس جمعية تنموية تسعى الى تنمية المجتمع المحلي وتعزيز الانتماء، وتنمية الروابط الاجتماعية وهي جمعية غير هادفة للربح.

وقد اصدر المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي شهادة التسجيل لجمعية التنمية الاهلية بدوس برقم ٤١٧٧ وتاريخ ١٣/٩/١٤٤٣هـ والتي كانت سابقاً بمسمى لجنة التنمية الاجتماعية الاهلية بدوس وبعد المواءمة والتحول تغير المسمى الى جمعية التنمية الاهلية بدوس.

عدد الاسر ونطاق الخدمة

تقدم الجمعية قرابة (١٢٠٠) اسرة داخل نطاقها (قرى مويره وماجاورها).

من أبرز البرامج والمبادرات

للجمعية العديد من البرامج والمبادرات في نطاق مسؤوليتها ومن أبرز تلك البرامج والمبادرات الاشراف على الزواج الجماعي بقرية مويره والقرى المجاورة والذي نفذ لمشرة اموام متتالية واستفاد من هذا المشروع (٣٨٢) عريس وعروس وقلص الكثير من المصروفات والهدر المالي.

المنطلقات الاستراتيجية

١. تحقيق الاستدامة المالية.
٢. السعي للوصول الى أعلى درجات التميز المؤسسي.
٣. تمكين الاسر الاشد حاجة والبحث عن مصادر دخل لها او فرص عمل.
٤. المساهمة في الوعي المجتمعي من خلال العديد من البرامج.
٥. مساعدة الشباب على الزواج والاشراف على حفل الزواج الجماعي.
٦. تطوير بيئة العمل في الجمعية إداريا ومالياً.
٧. تحقيق رضا كافة الفئات المستفيدة من الجمعية.

اسهامات الفطة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠

المؤشر	الاسهامات
الحوكمة	إعادة هيكلة الأقسام وبرامج الجمعية والالتزام بالمعايير والممارسات المحددة
التقنية	الموقع الالكتروني للجمعية / وإنشاء وسائل تواصل
الشراكات الاستراتيجية	تعكف الجمعية لعقد العديد من الشراكات
التطوع	تعكف الجمعية لبناء وحدة التطوع وعمل قاعدة بيانات للمتطوعين
الاسر المنتجة	تعكف الجمعية لتمكين الاسر وصناعة برامج تترقي بهم وتحسن من جودة حياتهم

تليل برامج الجمعية

- البرامج التنموية تشكل ٧٥% من برامج الجمعية
- البرامج الاغاثية والطارئة تأتي استجابة لبعض الظروف

تحليل واقع جمعية التنمية الاهلية بدوس

نقاط القوة	الفرص
-	- وجود عدد متطوعين ينقصهم التأهيل والتوجيه - الشراكات مع القطاع الخاص والعام للاستفادة من خدماتهم. - توفر أقسام المسؤولية المجتمعية لدى مؤسسات القطاع الخاص وتبنيها ودعمها للأفكار التطوعية - مواكبة رؤية ٢٠٣٠ في العمل في جانب الجودة
نقاط الضعف	التحديات
- ضعف أداء الجناح الإعلامي - ضعف أداء لجنة الشراكات وتوفير الموارد المالية - عدم وجود أصول كبيرة من أراضي ومباني وأوقاف مملوكة للجمعية	-

تحليل اصحاب المصلحة

مجلس الإدارة والموظفين

اصحاب المصلحة الدافليين	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
مجلس الإدارة	تحقيق الاهداف الشفافية اعداد التقارير التطوير المستمر تحقيق الاستدامة	الدعم المعنوي اعتماد ميزانيات كافية لتنفيذ البرامج والانشطة	عالية
الموظفين	- مزايا مالية مرضية - وضوح أنظمة العمل - تقدير ظروفهم الخاصة	- التفاني في العمل - المحافظة على ممتلكات الجمعية - انجاز المهام في وقتها	عالية

الشفصيات الامتبارية

اصحاب	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
المصلحة الفاريجيين	تزويده بالتقارير الدورية ابراز دور المحافظة في المناسبات	تقديم التسهيلات الإدارية اللازمة دعم برامج وانشطة الجمعية	متوسطة
رئيس مركز دوس	تزويده بالتقارير الدورية ابراز دور المركز في المناسبات	تقديم التسهيلات الإدارية اللازمة دعم برامج وانشطة الجمعية	متوسطة
رئيس بلدية المنديق	تزويده بالتقارير الدورية ابراز دور البلدية في المناسبات	تقديم التسهيلات الإدارية اللازمة دعم برامج وانشطة الجمعية	متوسطة
رئيس المحكمة	تزويده بالتقارير الدورية ابراز دور المحكمة في المناسبات	تقديم التسهيلات الإدارية اللازمة دعم برامج وانشطة الجمعية	متوسطة

الجهات الحكومية

اصحاب	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
محافظة المنديق	الالتزام بالانظمة واللوائح التعاون في تنفيذ مبادرات المحافظة تزويدهم بالتقارير	تسهيل وتسريع الإجراءات دعم برامج وانشطة الجمعية	عالية
الشلون الصعية	الشراكة في التثقيف الصحي المساهمة في تقديم الخدمات الصحية	تقديم الاحصاءات	متوسطة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	الالتزام بالانظمة واللوائح تنفيذ مبادرات الوزارة تزويدهم بالتقارير	تسهيل وتسريع الإجراءات دعم برامج وانشطة الجمعية	عالية
الإدارة العامة للتعليم	الشراكة في تنفيذ البرامج التربوية	تقديم الإحصاءات والبيانات اللازمة	متوسطة

القطاع الثالث

أصحاب المصلحة الفارحيين	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
الداعمين والمؤسسات المانعة	الدقة في رفع التقارير ابتكار مشاريع نوعية ومبتكرة تحقيق الأثر المطلوب من الدعم	دعم برامج وأنشطة الجمعية	عالية
جمعية البر ببر مرجع	الشراكة في البرامج الاغاثية والتنمية	الشراكة في البرامج الاغاثية والتنمية	متوسطة
جمعية البر بالمنطق	الشراكة في البرامج الاغاثية والتنمية	الشراكة في البرامج الاغاثية والتنمية	متوسطة
جمعية معين	الشراكة في برامج المتزوجين	الشراكة في برامج المتزوجين	متوسطة

المستفيدين

أصحاب المصلحة الفارحيين	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
كبار السن	تلبية رغباتهم وتنفيذ برامج يقضون فيها اوقاتهم تقديم الدعم المادي والمعنوي لهم	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
معدودي الدخل	التدريب والتأهيل تقديم الدعم المادي حسب الموارد	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
العاطلين من العمل	التدريب والتأهيل تقديم الدعم المادي حسب الموارد	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
اسر السجناء	التدريب والتأهيل تقديم الدعم المادي حسب الموارد	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
ذوي الاحتياجات الخاصة	الدعم المادي والمعنوي الثقة التمكين	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
المطلقات والارامل	التدريب والتأهيل تقديم الدعم المادي حسب الموارد	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
فلة الشباب	التدريب والتأهيل ايجاد برامج رياضية وترفيهية	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية

رؤيتنا:

أن نكون نموذجاً حضارياً في العمل التنموي.

رسالتنا:

نسعى الى المساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة للمجتمع من خلال صناعة البرامج والمبادرات واشراك المستفيدين في التخطيط والتنفيذ للبرامج.

قيمنا:

الإفصاح والشفافية – الالتزام والمسئولية – الابداع والتميز

اهدافنا:

- استدامة الموارد المالية وتطوير بيئة العمل
- تعزيز الانتماء وتنمية الروابط الاجتماعية
- تلمس احتياجات المجتمع والتعبير عنها والمساهمة في تلبيتها بالشراكة مع الجهات المتخصصة
- تحسين واقع المجتمع المحلي في العمل والسلوك الشخصي والمشاركة المجتمعية

الهدف الاستراتيجي الاول

التدريب والتأهيل ورفع الوعي للعاملين والمستفيدين			
الاهداف التشغيلية	المشاريع	مدة التنفيذ	مؤشرات الانجاز
تأهيل وتدريب المستفيدين	دورات الحاسب دورات في العمل الحر دورات متنوعة	طوال العام	تدريب جميع المتقدمين داخل النطاق حسب الموارد
تأهيل العاملين وأعضاء مجلس الادارة	دورات في مكافحة الإرهاب دورات في غسل الأموال دورات في الحوكمة	طوال العام	تدريب وتأهيل جميع العاملين والأعضاء في الجمعية

الهدف الاستراتيجي الثاني

تطوير بيئة العمل في الجمعية			
مؤشرات الانجاز	مدة التنفيذ	المشاريع	الاهداف التشغيلية
التقليل من التعامل الورقي تقليل الأخطاء في العمل المحاسبي تواصل دائم مع المستفيدين	طوال العام	نظام الموارد البشرية النظام المحاسبي نظام تواصل مع المستفيدين	إيجاد أفضل الممارسات والتقنيات المؤسسية الالكترونية
التقليل من الأخطاء والاجتهاد اللجوء لهذه الأنظمة في حالة الاختلاف تكون مرجع لجميع العاملين والاعضاء	طوال العام	نظام الموارد البشرية الوصف الوظيفي لوظائف الجمعية نظام الرقابة الداخلي	تحديث أنظمة ولوائح الجمعية

الهدف الاستراتيجي الثالث

تنمية الموارد المالية			
مؤشرات الانجاز	مدة التنفيذ	المشاريع	الاهداف التشغيلية
توقيع عقود توظيف	٣ اشهر	مشروع ايجاد الكوادر المتميزة	استقطاب موظفين لتنمية الموارد المالية
تحقيق الاستدامة المالية	طوال العام	بالتعاون مع الاعلام والمشاهير	إطلاق حملات تبرع
تحقيق الاستدامة المالية	طوال العام	رفع تقارير ومنشورات عن برامج الجمعية	التواصل الجيد مع المانحين
تحقيق الاستدامة للموارد المالية والموارد البشرية	٣ اشهر	استقطاب	زيادة اعداد المشتركين بالعضوية

الهدف الاستراتيجي الرابع

بناء وحدة التطوع			
مؤشرات الانجاز	مدة التنفيذ	المشاريع	الاهداف التشغيلية
توقيع عقود تطوعية	٣ اشهر	مشروع ايجاد الكوادر المتميزة	استقطاب رئيس وحدة التطوع والمتطوعين
تنظيم العمل التطوعي	٣ اشهر	مشروع تحديث وبناء الانظمة	وضع سياسات ولوائح تنظم العمل التطوعي
			تحقيق مستهدفات الرؤية للتطوع والعائد الاقتصادي من التطوع

الخارطة الاستراتيجية

الاهداف الاستراتيجية				البرامج والمشاريع الاستراتيجية	م
٤	٣	٢	١		
√	√	√	√	التدريب والتاهيل	١
√	√	√	√	فريق () التطوعي	٢
	√		√	الاسر المنتجة	٣
		√	√	نظام الموارد البشرية	٤
		√	√	الوصف الوظيفي لوظائف الجمعية	٥
					٦

فريق التفطيط

م	الاسم	المسمى الوظيفي	الدور في التفطيط
١	فواز بن مسفر معمد الزهراني	رئيس مجلس الادارة	المشرف العام على التفطيط
٢	احمد بن مبدالرحمن الزهراني	المدير التنفيذي	مدير الفطة